



audit

berufundfamilie

2016

Kurzporträt



Ministerium für Soziales und Integration (Sozialministerium) Baden-Württemberg

Schellingstraße 15, 70714 Stuttgart

www.berufundfamilie.de

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2016 bestätigt. Das Sozialministerium Baden-Württemberg gilt als das zentrale Gesellschaftsministerium. Es gestaltet für Menschen in den unterschiedlichsten Lebenslagen die Rahmenbedingungen. Viele Menschen brauchen Hilfe bei Krankheit, Bedürftigkeit, in sozialen Notlagen, in ihrer familiären Situation, bei Arbeitslosigkeit, Ausgrenztheit, bei Behinderung und im Falle von Diskriminierung, gleich welcher Art. Jede/r soll im Bedarfsfall ein Optimum an Strukturen und Hilfsangeboten im sozialen und gesundheitlichen Bereich vorfinden. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 312 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Sozialministerium Baden-Württemberg übernimmt als öffentlicher Arbeitgeber mit der Durchführung des audit berufundfamilie Vorbildfunktion.

Ziel der Auditierung ist es, die bereits vorhandenen familienfreundlichen Maßnahmen zu dokumentieren, weiteres Entwicklungspotenzial zu identifizieren und geeignete Maßnahmen zur besseren Balance von Erwerbsarbeit und Familie auch unter Berücksichtigung der älter werdenden Belegschaft umzusetzen. Damit wird die Fortsetzung eines Veränderungsprozesses garantiert, der die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Chancengleichheit von Frauen und Männern im Sozialministerium selbstverständlich und die Verantwortung der Generationen füreinander bewusst gemacht hat.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Umfrage zum familienbewussten Führungsverhalten
- Durchführung eines Familientages
- Veranstaltung zur Vorbereitung auf den Ruhestand
- Grundlegende Überarbeitung des Personalentwicklungskonzeptes
- Weiterer Ausbau der alternierenden Telearbeit
- Vielfältige Angebote zum Gesundheitsmanagement
- Abfrage des Bedarfs an Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Bereitstellung von Belegplätzen nach Bedarf
- Anleitung zur Weitergabe von Fach- und Erfahrungswissen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Umsetzung der Ergebnisse der Umfrage zum familienbewussten Führungsverhalten
- Evaluation der Umfrage zum familienbewussten Führungsverhalten
- Kooperation mit einer psychologischen Beratungsstelle (Prüfauftrag)
- Fortführung der Führungskräftefortbildung
- Fortführung der Maßnahmen des Gesundheitsmanagements
- Unterstützung des Kompetenzzentrums Arbeit . Diversität
- Prüfung neuer familiengerechter Maßnahmen nach dem Umzug
- Einrichten eines Fitnessraumes
- Informationsveranstaltung zu Rententhemen speziell bei Teilzeit

Stand: 31. Mai 2016