

Preisträger Ideenwettbewerb 2023
„Wiedereinstieg und Verbleib im Pflegeberuf“

Stadt- /Landkreis	Projekt	Informationen zum Projekt
Göppingen	Alb Fils Kliniken GmbH	Examinierten Pflegefachkräften, die länger als fünf Jahre nicht mehr im Beruf gearbeitet haben, wird durch ein 20-wöchiges Qualifizierungsprogramm mit Theorie- und Praxiseinheiten der Wiedereinstieg erleichtert. Die Zielgruppe wird durch eine regionale Werbekampagne angesprochen und durch Willkommen-Cafés und Orientierungstage begleitet.
Esslingen	Klinikum Esslingen	Im 6-monatigen „Trainee-Pädiatrie“-Programm wird examinierten Pflegefachkräften, Berufsanfängerinnen und Berufsanfängern sowie Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteigern die Möglichkeit des beruflichen Wechsels in den Bereich Pädiatrie gegeben. Das Programm besteht aus einer Theoriephase im Web-based Training (in Zusammenarbeit mit der ZHAW - Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften Department Gesundheit) und einer Praxisphase. Ein Blended-Learning-Arrangement bietet den Teilnehmenden Zeitunabhängigkeit und Flexibilität.
Esslingen	AK-Pflege – Zusammenschluss der Klinik Ostfildern-Ruit mit Tagespflegeeinrichtun- gen, ambulanten Diensten und stationären Pflegeeinrichtungen der Stadt Ostfildern	Für die Kampagne „Wir. Für eine zukunftsfähige Pflege in Ostfildern“ haben sich die Führungskräfte aller pflegenden Einrichtungen in Ostfildern zu einem Arbeitskreis zusammengeschlossen, um gemeinsam und solidarisch um neue Mitarbeitende zu werben. Die Kampagne wurde und wird in der „Stadtrundschau Ostfildern“ veröffentlicht. Sie stellt Arbeitsfelder in der Pflege vor sowie deren Relevanz und Zugangsmöglichkeiten. Zudem informiert sie die Bürgerinnen und Bürger über die Erfordernisse einer guten Pflege.

Stadt- /Landkreis	Projekt	Informationen zum Projekt
Esslingen	Die Filderklinik gGmbH	Das Projekt möchte durch ein lebensphasenorientiertes Arbeitsmodell zu einem längeren Berufsverbleib in der Pflege motivieren. Als herausragende Lebensphasen werden dabei die Erziehungszeit im Kleinkindalter und die Lebensphase 55+ in den Fokus gestellt. Das Dienstplanmodell soll entlang der Bedürfnisse der Pflegenden in diesen Lebensphasen gestaltet werden. Im Wesentlichen werden für diese beiden Generationen verlässliche Dienstpläne zu fixen Zeiten angeboten, die mit Kinderbetreuungszeiten kompatibel sind bzw. mit Bedarfen von älteren Beschäftigten.
Stuttgart	Klinikum Stuttgart	Das Pilotprojekt ist ein Onboarding-Programm für neu eintretende Pflegekräfte, die über einen Zeitraum von 12 Monaten von einer Mentorin oder einem Mentor individuell angeleitet und begleitet werden. Das Programm folgt einem persönlichen Entwicklungsplan und ist durch regelmäßige Besprechungstermine zwischen Mentorin bzw. Mentor, der neuen Pflegekraft und zusätzlich mit der pflegerischen Leitungsebene strukturiert. Das Onboarding-Programm sieht auch ein fachspezifisches Intensivtraining und eine fachliche Einarbeitung durch das umgebende Team vor.
Stuttgart	Wohlfahrtswerk Baden-Württemberg	Mit diesem Projekt wird ein breit angelegter, beteiligungsorientierter und interdisziplinärer Organisationsentwicklungsprozess gestartet. Der Prozess berücksichtigt zum einen das Handlungsfeld „Finden und aktivieren von ausgebildeten Pflegekräften, die derzeit nicht in der Pflege arbeiten“ und zum anderen legt es den Fokus auf Bestandsmitarbeitende. Vorgesehen ist eine Vielzahl an Einzelmaßnahmen, wie u. a. ein Kommunikations- und Marketingkonzept, Maßnahmen zur beruflichen Weiterentwicklung auf allen Ebenen, die Erforschung und Entwicklung von Haltungen und Werten (Identifikation) sowie neue Wege der Dienstplangestaltung durch einen kollaborativen Dienstplan.

Stadt- /Landkreis	Projekt	Informationen zum Projekt
Stuttgart	Robert-Bosch-Krankenhaus	<p>Innerhalb eines Forschungsprojekts wird ein neues Schichtsystem erprobt. Um die Mitarbeitenden in ihrer individuellen Lebensphase abzuholen, sollen für das Projekt 12-Stunden-Schichten (z. B. für jüngere Mitarbeitende) und ergänzende 6-Stunden-Schichten (z. B. für Mitarbeitende mit Vereinbarkeitsherausforderungen) eingeführt werden, zwischen denen die Mitarbeitenden frei wählen können. Die Umsetzbarkeit dieses Systems und seine Auswirkungen auf die Mitarbeitenden werden erforscht. Gleichzeitig soll Telemedizin genutzt werden, um den Einsatz von Pflegekräften optimaler und ressourcenschonender zu planen. Pflegekräfte mit Familie oder gesundheitlichen Einschränkungen könnten so weiterhin im Beruf tätig bleiben. Das Forschungsprojekt wird im Bereich der Geriatrie umgesetzt.</p>
Stuttgart	Wohlfahrtswerk Baden-Württemberg	<p>Mit der Idee wird ein Kontaktprogramm aufgebaut, durch das die Rückkehr von Pflegekräften bereits vor Beginn ihrer Elternzeit und während ihrer Elternzeit gesichert wird. Das Programm sieht u. a. folgende Bausteine vor: die Vorbesprechung einer Roadmap vor Beginn der Elternzeit bis zur Rückkehr, ein Patenschaftsmodell während der Elternzeit, damit die Mitarbeitenden weiterhin informiert bleiben, die unverbindliche Teilnahme an Workshops und Elterncafés. Die Mitarbeitenden sollen sich so weiterhin mit der Einrichtung verbunden fühlen und versichert sein, dass das Team sich auf ihre Rückkehr freut. Das Konzept wurde in Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden entwickelt, die bereits in Elternzeit waren oder aktuell sind.</p>

Stadt- /Landkreis	Projekt	Informationen zum Projekt
Ludwigsburg	RKH Gesundheit, Klinikum Ludwigsburg	Das Projekt „Dialog im Dreiklang - Pflege, Therapie und Patient:in“ setzt an der Eigenverantwortung der Pflegenden an. Das Pflege- und therapeutische Team der Neurologie am Klinikum entwickelt ein strukturiertes Betreuungskonzept für Patientinnen und Patienten während und unmittelbar nach dem Aufenthalt auf der Stroke Unit (Schlaganfalleinheit). Konkret sollen als Versuchsfeld 6-8 comprehensive care Betten eingerichtet werden, durch die Pflegenden die Möglichkeit und Kompetenz erhalten, ein Förderkonzept und ein Betreuungsprogramm für Patientinnen und Patienten nach dem Aufenthalt im Monitoring-Bereich der Stroke Unit Station zu erstellen. Durch das eigenverantwortliche Gestalten des individuellen Behandlungskonzeptes und die ganzheitliche Begleitung der Schlaganfall-Patientinnen und -Patienten wird die Zufriedenheit des Teams erhöht, aber auch die Selbstpflegekompetenz der Patientinnen und Patienten.
Enzkreis	Siloah St. Trudpert Klinikum	Mit dem Rückkehrer-Kurs „Zurück in die Zukunft“ werden Pflegefachkräfte, die für mindestens fünf Jahre nicht in der Pflege tätig waren, in ihren erlernten Beruf zurückgeholt. Innerhalb von vier Wochen wird theoretisches und praktisches Wissen mit engem Praxisbezug vermittelt. Nach dem Kurs gehen die Teilnehmenden in einen Springerpool über. Der Kurs wird durch eine breit angelegte Kampagne beworben. Insbesondere ist eine Tournee durch Pforzheim und den Enzkreis geplant. Mit einem plakatierten Dreiradtransporter oder Bus soll auf den Marktplätzen einiger Städte Halt gemacht werden, um mit Passantinnen und Passanten ins Gespräch zu kommen.
Schwarzwald- Baar-Kreis	Haus Lebensquelle GmbH	Mit dem Vorhaben wird dem negativen Bild, welches der Pflege häufig in der öffentlichen Berichterstattung anhaftet, ein positives entgegengesetzt. Dafür wird in der Einrichtung eine Teilzeit-Stelle geschaffen. Ziel ist es, die Wertschätzung des Pflegeberufs anzuheben und die wertvolle Arbeit der Pflegekräfte in den Vordergrund zu rücken. Die Öffentlichkeitsarbeit soll soziale Netzwerke mit einbeziehen, ebenso wie die Sozialräume. Auch mit der lokalen Presse, Verlagen und Printmedien soll verstärkt zusammengearbeitet werden. Eine Kooperation mit anderen Pflegeeinrichtungen des Schwarzwald-Baar-Kreises wurde bereits ins Leben gerufen.

Stadt- /Landkreis	Projekt	Informationen zum Projekt
Neckar- Odenwald-Kreis	Ambulanter Pflegedienst Hand in Hand GmbH	In diesem Projekt wird die Kita „Schatzinsel“, die bereits besteht, an den ambulanten Pflegedienst angebunden. Die Kita berücksichtigt die Bedarfe der Mitarbeitenden des Pflegedienstes. So öffnet diese bereits um 05:30 Uhr und es besteht ein Fahrdienst, der die Kinder von zu Hause oder der Schule abholt. So können die Mitarbeitenden auch im Schichtdienst arbeiten und erhalten eine gute pädagogische Betreuung für ihre Kinder im Alter von 0 bis 14 Jahren.
Mannheim	Universitätsklinikum Mannheim	Das Projekt „Dein Wunsch“ möchte den Mitarbeitenden des Universitätsklinikums eine Dienstplanung ermöglichen, die ihre Bedürfnisse und Wünsche besser berücksichtigt. Dies wird mit einer Softwarelösung erreicht, der ein sogenannter „fair-work“-Algorithmus zugrunde liegt. Die so entstandene Plattform soll intuitiv zu bedienen sein, eine transparente und nachvollziehbare Dienstplanung ermöglichen, die offene Schichten avisiert und kurzfristiges Einspringen nachhaltig honoriert.