



Zertifikat seit 2006  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2019

## Ministerium für Soziales und Integration (Sozialministerium) Baden-Württemberg

Else-Josenhans-Straße 6, 70173 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2019 bestätigt.

Das Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg gestaltet als zentrales Gesellschaftsministerium die Rahmenbedingungen für Menschen in den unterschiedlichsten Lebenslagen und von jung bis alt, sodass alle ihren Platz in der Gemeinschaft finden und sich entfalten können. Viele Menschen brauchen Hilfe bei Krankheit, Bedürftigkeit, in sozialen Notlagen, in ihrer familiären Situation, bei Arbeitslosigkeit, Ausgrenztheit, bei Behinderung und im Falle von Diskriminierung, gleich welcher Art. Jede/r soll im Bedarfsfall ein Optimum an Strukturen und Hilfsangeboten im sozialen und gesundheitlichen Bereich vorfinden. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 360 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Davon waren 231 weiblich und 105 Personen in Teilzeit tätig.

### Ziel der Re-Auditierung

Das Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg übernimmt als öffentlicher Arbeitgeber mit der Durchführung des audit berufundfamilie Vorbildfunktion und geht mit gutem Beispiel voran.

Ziel der Auditierung ist es, die bereits vorhandenen familienfreundlichen Maßnahmen zu dokumentieren, weiteres Entwicklungspotenzial zu identifizieren und geeignete Maßnahmen zur besseren Balance von Erwerbsarbeit und Familie auch unter Berücksichtigung der älter werdenden Belegschaft umzusetzen. Damit wird die Fortsetzung eines Veränderungsprozesses garantiert, der die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die selbstverständliche Chancengleichheit von Frauen und Männern im Sozialministerium und die Verantwortung der Generationen füreinander bewusst macht. Zudem gewinnt das Sozialministerium nicht nur an Attraktivität für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern bietet den bereits vorhandenen Mitarbeitenden ein Umfeld, in dem sie die Lebensbereiche "Beruf und Familie" bestmöglich in Einklang bringen können.

Stand: 31. Mai 2019

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Im Zuge des Umzugs ins Dorotheenquartier konnten die Büroräume mit dem neuesten technischen Stand, sowohl ergonomisch als auch technisch ausgestattet werden.
- Ausweitung des Gleitzeitrahmens sowie der Telearbeit
- Umsetzung der Ergebnisse der Umfrage zum familienbewussten Führungsverhalten
- Fortführung der Führungskräftefortbildung
- Vielfältige Angebote zum Gesundheitsmanagement
- Einrichten eines Fitnessraumes

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Wiederholung der Umfrage zum familienbewussten Führungsverhalten
- Pflegende sollen besser unterstützt werden
- Fortführung der Maßnahmen des Gesundheitsmanagements
- Umsetzung der Psychischen Gefährdungsbeurteilung
- Informationsveranstaltung zu Rententhemen speziell bei Teilzeit