Zertifikat seit 2006
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2025

Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg

Else-Josenhans-Straße 6, 70173 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2025 bestätigt.
Im Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg stellt familien- und vielfaltsbewusstes Führungsverhalten geübte Praxis dar. Diversität ist für uns eine Bereicherung. Bereits aufgrund der fachlichen Zuständigkeit für Themengebiete wie z. B. geschlechtliche Vielfalt, Gleichstellung, Menschen mit Behinderung, Senioren, Antidiskriminierung und Integration herrscht ein hohes Maß an Bewusstsein für und Akzeptanz von Diversität. Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben der Mitarbeitenden und Führungskräfte wird insbesondere durch flexible Arbeitszeitmodelle, räumlich flexibles Arbeiten und Führung in Teilzeit und im Tandem ermöglicht. Vielfalt und gleichberechtigte Teilhabe sind in der Organisationskultur fest verankert. Führungswerte und Führungsverhalten werden im Prozess „Wirksam Führen" fortlaufend reflektiert.
Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 630 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Gewährleistung von Diversität und gleicher Teilhabe ist im Sozialministerium ein fortlaufender Prozess. Mit der Re-Auditierung wird die Entwicklung hin zu einer noch besseren Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben sowie selbstverständlicher Chancengerechtigkeit garantiert. Die Kultur der Vielfalt, Offenheit und Akzeptanz sowie spezielle Unterstützungsangebote sollen nach außen und innen besser sichtbar gemacht und weiterentwickelt werden. Langfristiges Ziel ist, dass der Personalkörper des Sozialministeriums die Bandbreite der Gesamtbevölkerung auf allen Ebenen möglichst gut abbildet, um Sozialpolitik auf Basis vielfältiger Erfahrungen und Perspektiven gestalten zu können. Im Vereinbarkeitsbereich liegt der Fokus auf dem Thema Familie und Führung. Im Dialog mit (angehenden) Führungskräften mit Fürsorgeaufgaben soll ein diverseres Führungsleitbild entwickelt und gefördert werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Onboarding-Prozess, um neue Beschäftigten noch besser in die Organisation zu integrieren
- Räumlich und zeitlich flexibles Arbeiten
- Gemeinsames Führungsverständnis und Einigung auf zentrale Führungswerte im Prozess „Wirksam Führen"
- Referatsworkshops und Coachings für Führungskräfte
- Inhouse-Fortbildungen für Mitarbeitende und Führungskräfte
- Führung in Teilzeit und im Tandem
- Ausbau der Angebote im betrieblichen Gesundheitsmanagement (z.B. Obsttag, PROJEKT CHOR, Selbstverteidigungskurse, Online-Gesundheitsangebote und Einzelfallberatung für Mitarbeitende in belasteten Situationen durch das Employee Assistence Program (EAP))

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Aufbau diversitätsfördernder und -schützender Strukturen (AG Vielfalt und Empowerment-Gruppen)
- Förderung der Diversitätskultur und -sensibilität durch den Aufbau eines Vereinbarkeits- und Vielfaltsportals sowie Inhouse-Fortbildungen zu Vielfaltsthemen
- Vertiefte Bearbeitung einzelner Vielfaltsdimensionen, um die Anerkennung von Diversität in den verschiedenen Dimensionen zu steigern
- Ausbau des diversitätsbewussten Recruitings
- Entwicklung eines diversitätsorientierten Leitbilds von Führung
- Entwicklung eines transparenten Konzepts für „Führen in Teilzeit/im Tandem"

Stand: 31. Mai 2025

berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main

Telefon 069 7171333-0
Telefax 069 7171333-113
www.berufundfamilie.de

berufundfamilie

EINE INITIATIVE DER GEMEINNÜTZIGEN
Hertie Stiftung